

ZOZ/DO/148/BDM/2019

Żalizer32 p.m.
05.06.2019

Wpłynęło
dnia *05-06-2019*

Nr *PP. 13699. 2019*

Busko-Zdrój, dnia 04 czerwca 2019 r.

Pan

Jerzy Kołar

Starosta Buski

Starostwo Powiatowe

w Busku-Zdroju

W odpowiedzi na zapytanie Radnego Rady Powiatu w Busku-Zdroju Pana Grzegorza Jankowskiego, dotyczące przeszerzegowań oraz awansów w grupie zawodowej pielęgniarek zatrudnionych w Zespole Opieki Zdrowotnej w Busku-Zdroju, uprzejmie informuję, że polityka kadrowa Szpitala Powiatowego w Busku-Zdroju uwarunkowana jest wieloma aspektami zarówno prawnymi jak i społecznymi. Polityka zakładu nakierowana jest z jednej strony na poprawę opinii wśród pacjentów o szpitalu i na wysoki poziom świadczonych usług medycznych, a to jak wiadomo zależy także od indywidualnego podejścia do swoich obowiązków poszczególnych pracowników.

Jeżeli chodzi o zatrudnione pielęgniarki i położne, których w Szpitalu mamy 250, poza codziennymi obowiązkami stanowią one także niezmiernie ważne ogniwo w osiąganiu wskazanych wcześniej celów. Są one na co dzień „najbliżej pacjenta i jego problemów”, stąd od początku kierowania przeze mnie zakładem podejmowałem działania zmierzające do tworzenia warunków sprzyjających kształtowaniu polityki wynagradzania także w tej grupie zawodowej. W pierwszej kolejności uporządkowałem system wynagradzania i zniwelowałem różnice w wynagradzaniu wśród pielęgniarek posiadających podobne kwalifikacje i zakres obowiązków. Drugą ważną regulacją była ta wynikająca z przeznaczenia przez rząd dodatkowych środków dla pielęgniarek i położnych (tzw. „zembalowe”), które to środki wypłacane były obok wynagrodzenia w transzach określonych przez rząd. Ponieważ ustawodawca nie zakazał włączenia tych środków do podstawy wynagrodzenia, w naszym zakładzie zostało to uczynione z korzyścią dla personelu pielęgniarek i położnych, co

stanowiło swoisty wyłom na terenie województwa świętokrzyskiego. Nierzadko spotykałem się ze słowami uznania pielęgniarek i położnych i słowami głębokiej krytyki dyrektorów podmiotów leczniczych. Dzięki temu zasadnicze wynagrodzenie wzrosło, a także wszystkie inne składniki typu dodatek stażowy, nocny, świąteczny. Jest to korzystne dla pielęgniarek i położnych. Oczywiście koszty związane z taką podwyżką płac wziął na siebie ZOZ.

Kiedy w 2017 roku weszła w życie ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych nakładająca na podmioty lecznicze obowiązek kształtowania zasadniczych wynagrodzeń m.in. pielęgniarek i położnych na określonych w ustawie warunkach, z terminem ich wprowadzenia do 31 grudnia 2021 r., w naszym zakładzie kwoty te zostały osiągnięte już w 2017 roku w niektórych grupach pielęgniarek i położnych, np. ze specjalizacją, z tytułem magistra, a zatem kilka lat przed ustawowym obowiązkiem. Polityka związana z kształtowaniem wynagrodzeń w zakładzie wpływa korzystnie na sytuację zawodową i życiową pracowników.

W zakresie przekazania informacji imiennej, tj. z podaniem imienia, nazwiska, stanowiska oraz wysokości podwyżki z uwagi na to, iż jest to zapytanie w myśl art. 21 ust. 11 ustawy o samorządzie powiatowym, w opinii radcy prawnego, nie może być upublicznione w świetle przepisów o ochronie danych osobowych (RODO).

Z poważaniem

DYREKTOR
Grzegorz Lasak

