

Znak; FN.033.3.11.2021

Busko – Zdrój, dnia 31.03.2021r.

Sz. Pan

Stanisław Lolo

Radny Rady Powiatu

w Busku - Zdroju

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego z dnia 12.03.2021r w sprawie „ Sprzeczne z prawem działania władz Powiatu Buskiego w zakresie wydatków z budżetu Powiatu ujawnione przez RIO ”, uprzejmie informuję, że w dniu 01.03.2021r do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach została przesłana informacja na temat realizacji wniosków pokontrolnych. W zakresie zatrudnienia pracowników w Starostwie Powiatowym na umowę zlecenie została przesłana następująca odpowiedź;

„ Wniosek pokontrolny Nr 13

Umowa zlecenie z osobą zatrudnioną w wydziale finansowo budżetowym wygasła z końcem ubiegłego roku. W chwili obecnej w Starostwie Powiatowym będziemy przestrzegać zasady zatrudniania pracowników na umowę o pracę. Aczkolwiek są stanowiska, które jesteśmy zmuszeni powierzać tylko i wyłącznie osobom w ramach umów cywilnoprawnych tj. umów zlecenie czy umów o dzieło. Do takich osób zaliczają się chociażby lekarze orzecznicy, specjaliści sądów orzekających np. psychologowie. Wynika to z charakteru przyznawanej dotacji celowej z budżetu państwa na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej dla jst w zakresie finansowania zespołów ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności.”

Zawarta umowa zlecenie może budzić pewne wątpliwości zarówno kontrolujących jak również Pana Radnego, jednakże należy też rozważyć okoliczności w jakich umowa ta została zawarta. Decyzja o przejściu na emeryturę przez pracownika została podjęta w ubiegłym roku praktycznie z dnia na dzień (wniosek wpłynął w dniu 6 lipca z prośbą o rozwiązanie stosunku pracy z dniem 31 lipca), a spowodowana była przede wszystkim

szalejącą pandemią i ciągłym wzrostem zachorowań na **Covid - 19**. Biorąc pod uwagę okoliczności (przedstawione przez pracownika argumenty tj. troska o własne bezpieczeństwo i najbliższej rodzin) trudno było odmówić wieloletniemu pracownikowi będącemu w wieku największego ryzyka zachorowań na Covid - 19 przejścia na zasłużoną emeryturę za porozumieniem stron, bez zachowania trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Należy również wziąć pod uwagę fakt, że właśnie w tym czasie dopiero, co zakończył się audyt środków publicznych prowadzony przez administrację skarbową (kontrola trwała od 12 marca 2020r do 1 czerwca 2020r.), a już swe kontrole zapowiedziały;

- Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach w zakresie kompleksowej gospodarki finansowej Powiatu Buskiego,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w zakresie prawidłowości naliczania należnych Beneficjentom ekwiwalentów za zalesienia, prawidłowości i terminowości składania wniosków oraz prawidłowości i terminowości wypłacania ekwiwalentów w latach 2015 - 2020
- Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach w zakresie prawidłowości wykorzystania dotacji celowych przekazanych z budżetu państwa Powiatowi Buskiemu na realizację zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zleconych ustawami, jak również sposobu odprowadzania dochodów uzyskiwanych w związku z realizacją tych zadań w 2019r.

Biorąc pod uwagę zakres zgłoszonych kontroli związany w dużej mierze z gospodarką finansową Powiatu, absencją chorobową pracowników wydziału oraz korzystanie przez pracowników z dodatkowego zasiłku opiekuńczego z uwagi na wprowadzane ograniczenia w funkcjonowaniu w przestrzeni publicznej zaproponowałem, wtedy już emerytowanemu pracownikowi wykonanie określonego zlecenia do końca ubiegłego roku, w celu wsparcia Wydziału w tym trudnym okresie. Jej wiedza, doświadczenie i umiejętności były niezbędne dla sprawnego przebiegu w/w kontroli jak również dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania wydziału. Z uwagi na ograniczenia techniczne nie można było tej pracy powierzyć jako zdalnej, a ze względu na Covid -19 wyraziłem zgodę na wykonywanie pracy przez pracownika również poza godzinami urzędowania Starostwa Powiatowego. Biorąc powyższe pod uwagę zlecenie nie było wykonywane w ścisłym reżimie pracowniczym, w umowie

nie został bowiem określony czas pracy, w tym godziny jej rozpoczęcia i zakończenia, a jego swoboda w organizowaniu czasu pracy nie była ograniczona. Stąd też wolą obu stron było, że będzie to umowa zlecenie, a nie umowa o pracę. Należy podkreślić, że sytuacja taka miała miejsce po raz pierwszy i to w ściśle określonych okolicznościach.

W związku z wykonaniem zlecenia z należytą starannością zleceniobiorcy zostało wypłacone wynagrodzenie określone w umowie, którego Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach nie kwestionowała jako niezasadnie wypłacone.


S T A R O S T A
JERZY KOLARZ