

ZARZĄDZENIE NR 25/2016
STAROSTY BUSKIEGO

z dnia 22 kwietnia 2016 r.

w sprawie Polityki Antykorupcyjnej Starostwa Powiatowego w Busku-Zdroju

Na podstawie art. 34 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2015 poz. 1445 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W związku z obowiązującymi w Starostwie Powiatowym w Busku-Zdroju zasadami praworządności, jawności, uczciwości, rzetelności, o których mowa w Kodeksie Etyki Pracowników Samorządowych w Starostwie Powiatowym w Busku-Zdroju, ustalam Politykę Antykorupcyjną Starostwa Powiatowego w Busku-Zdroju stanowiącą załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje wszystkich pracowników do realizacji przepisów Polityki Antykorupcyjnej w bieżącej pracy.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia zlecam Sekretarzowi Powiatu, Naczelnikom Wydziałów oraz Kierownikom Referatów.

§ 4.

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń tut. Starostwa.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta Buski

mgr inż. Jerzy Kolarz

Załącznik do Zarządzenia Nr 25/2016

Starosty Buskiego

z dnia 22 kwietnia 2016 r.

**Polityka antykorupcyjna
Starostwa Powiatowego w Busku-Zdroju**

W celu uniknięcia zagrożeń, jakie niesie ze sobą zjawisko korupcji, mając na uwadze służebną rolę Starostwa wobec społeczeństwa przyjmujemy w Starostwie Powiatowym w Busku-Zdroju tę Politykę Antykorupcyjną. Realizacja przyjętych założeń pozwoli na zbudowanie wizerunku Starostwa jako jednostki działającej w sposób jawny, przejrzysty i praworządny poprzez:

- 1) przestrzeganie zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki Pracowników Samorządowych w Starostwie Powiatowym w Busku-Zdroju oraz określonych w ustawach,
- 2) podejmowanie działań uwzględniających strategię Państwa w zakresie zwalczania zagrożeń korupcyjnych,
- 3) podnoszenie świadomości pracowników w zakresie możliwości identyfikowania i przeciwdziałania występującym zagrożeniom korupcyjnym charakterystycznym dla funkcji Starostwa,
- 4) ograniczenie uznaniowości pracowników Starostwa poprzez tworzenie przejrzystych i jasnych procedur postępowania,
- 5) zapewnienie Klientom szerokiego i łatwego dostępu do dokumentów urzędowych nie objętych tajemnicą ustawowo chronioną lub ochroną prawa do prywatności,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników Starostwa w zakresie wiedzy merytorycznej, jak i świadomości zagrożeń korupcyjnych,
- 7) rzetelną i terminową realizację powierzonych zadań, które zmniejszą prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia korupcyjnego.

Przyjęta Polityka Antykorupcyjna będzie realizowana przez wszystkich pracowników oraz Kierownictwo, które deklaruje swoje osobiste zaangażowanie w realizację przyjętych celów.