

Znak: BR.0012.2.32.2021

Protokół Nr 32/2021
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej,
które odbyło się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku - Zdroju
w dniu 9 lipca 2021 roku

W posiedzeniu udział wzięli:

1. Krzysztof Wojtaś – Przewodniczący Komisji
2. Bogusława Majcherczak – Wiceprzewodnicząca Komisji
3. Jan Bartosik
4. Roman Duda
5. Ludomir Leszczyński

oraz

Marian Szostak – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju
Dariusz Jurecki – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku – Zdroju
Sławomir Dalach – Naczelnik Wydziału SOZ

Proponowany porządek posiedzenia Komisji:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stwierdzenie quorum.
3. Przyjęcie porządku posiedzenia.
4. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
5. Kontrola funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
6. Sprawy różne.
7. Zamknięcie posiedzenia.

Ad. 1

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Krzysztof Wojtaś powitał zebranych i o godz. 13⁰⁰ utworzył 32 posiedzenie Komisji.

Ad. 2

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Krzysztof Wojtaś poinformował, iż zgodnie z listą obecności aktualnie w posiedzeniu uczestniczy 4 Członków Komisji (*Wiceprzewodniczącą Komisji Bogusława Majcherczak dołączyła do posiedzenia Komisji o godzinie 13³⁵*), co stanowi quorum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji – ***listy obecności Członków Komisji i osób zaproszonych stanowią załączniki nr 1 i 2 do niniejszego protokołu.***

Ad. 3

Proponowany porządek posiedzenia Członkowie Komisji Rewizyjnej przyjęli w głosowaniu:

za – 4
przeciw – 0
wstrzymał się – 0

Ad. 4

Protokół Nr 31/2021 z ostatniego posiedzenia Komisji Rewizyjnej, które odbyło się w dniu 22 czerwca 2021 roku został przyjęty bez uwag w głosowaniu:

za – 4
przeciw – 0
wstrzymał się – 0

Ad. 5

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak przedstawił informację na temat podziału łącznej kwoty ustalonej dla Powiatu Buskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku oraz stanu ich zaangażowania na dzień 09.07.2021 r. – w brzmieniu stanowiącym ***załącznik nr 3*** do niniejszego protokołu.

Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że pismem w miesiącu grudniu ubiegłego roku Minister Rozwoju, Pracy i Technologii zawiadomił o ustalonych kwotach środków (limitach) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2021 r. na realizację przez samorządy powiatów m.in. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Powiat Buski otrzymał środki w ogólnej wysokości 4 944 055,69 zł z podziałem na realizację:

- programu skierowanego dla osób do 30 roku życia – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER);
- programu skierowanego dla osób powyżej 30 roku życia – Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego (RPO WŚ);
- zadań w ramach algorytmu.

Programy POWER i RPO WŚ współfinansowane są z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) natomiast zadania realizowane w ramach algorytmu stanowią środki z Funduszu Pracy. Następnie, Dyrektor PUP w Busku - Zdroju przedstawił procedurę dotyczącą projektów w ramach programów POWER i RPO WŚ, której efektem było podpisanie dwóch umów

z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, jako Instytucją pośredniczącą przy realizacji w/w projektów.

Dyrektor PUP w Busku – Zdroju zapoznał Członków Komisji Rewizyjnej z poszczególnymi projektami w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – program skierowany dla osób do 30 roku życia. Na rok 2021 przypada kwota w wysokości 1 220 892,21 zł. Projekt przewiduje aktywizację w roku bieżącym 95 osób. Na dzień dzisiejszy zaangażowanie środków finansowych wynosi 1 203 665 zł tj. 98,59%. Liczba osób objętych projektem 95 tj. 100,00%;
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (RPO WŚ) – program skierowany dla osób powyżej 30 roku życia. Na rok 2021 przypada kwota w wysokości 1 437 523,88 zł. Projekt przewiduje aktywizację w roku bieżącym 101 osób. Na dzień dzisiejszy zaangażowanie środków finansowych wynosi 1 353 022 zł tj. 94,12%. Liczba osób objętych programem 103 tj. 101,98%. Dyrektor PUP w Busku – Zdroju wyjaśnił, iż wyższa liczba osób objętych programem spowodowana jest tym, że część osób, która brała udział w projekcie zrezygnowała (do projektu osoby są zaliczone, finansowanie przekazano, ale kontynuacji nie było). Na miejsce osób, które zrezygnowały w ramach wolnych środków dokonywane są kolejne nabory tak, aby środki finansowe w całości wykorzystać do końca roku.

Członek Komisji Rewizyjnej Ludomir Leszczyński zwrócił uwagę na duże zaangażowanie środków finansowych, mimo iż jest dopiero połowa roku.

Odnosząc się do uwagi Członka Komisji Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż ze względu na określone wymogi (projekty skierowane do konkretnej grupy osób) w pierwszej kolejności są realizowane projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Praktycznie, co roku powtarza się ta sama procedura przy realizacji projektów, że na tym etapie albo bardzo mocno albo prawie w całości są zaangażowane środki. Dyrektor podkreślił, że są to środki zaangażowane a niewydatkowane. Wydatkowane na bieżąco są środki tylko na dotacje np. na podjęcie działalności gospodarczej czy na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.

W dalszej kolejności Dyrektor PUP w Busku – Zdroju omówił zadania realizowane w ramach algorytmu (FP), na które w roku bieżącym są przeznaczone środki w kwocie 2 285 639,60 zł. W ramach tej puli przewidziano możliwość aktywizacji 151 osób. Na dzień dzisiejszy zaangażowanie środków finansowych wynosi 1 416 290 zł tj. 61,92%. Liczba osób aktywizowanych 91 tj. 60,26%.

Następnie, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju przedstawił procedurę postępowania w przypadku zadań realizowanych w ramach algorytmu. Po otrzymaniu decyzji o przyznaniu limicie środków należy uzyskać opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy w Busku – Zdroju, która funkcjonuje przy Starości, w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku.

W odpowiedzi na pytanie Członka Komisji Rewizyjnej Ludomira Leszczyńskiego Dyrektor PUP w Busku – Zdroju Marian Szostak poinformował, że Powiatowa Rada Rynku Pracy wydaje stosowną opinię w oparciu o dane przygotowywane przez Powiatowy Urząd Pracy (na podstawie dokonanej diagnozy z lat poprzednich wykorzystania środków). Dyrektor PUP w Busku – Zdroju zaznaczył, iż nie jest to sztywny plan, który by obliżował Powiatowy

Urząd Pracy do kurczowego trzymania się tego, co zostało założone w danym momencie, zawsze można zachować się elastycznie w zależności od sytuacji i do potrzeb na rynku dokonując stosownych przesunień środków w trakcie roku dostosowując się.

Ponadto, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż Powiatowy Urząd Pracy w odpowiedzi na pismo Ministerstwa dotyczące zapotrzebowania na środki finansowe z rezerwy na aktywizację, wystąpił z wnioskiem o środki w wysokości ok. 800 tys. zł. Na dzień dzisiejszy do Urzędu nie wpłynęła żadna odpowiedź w powyższym zakresie. Po uzyskaniu dodatkowych środków PUP w Busku – Zdroju realizowałby zadania związane z aktywizacją osób z obszarów wiejskich. Definicja obszarów wiejskich pozwala aktywizować wszystkich z terenu Powiatu łącznie z osobami zamieszkującymi miasto Busko – Zdrój.

W odpowiedzi na pytania Członków Komisji Rewizyjnej Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż na koniec miesiąca czerwca br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych bezrobotnych było ok. 1350 osób. Następnie, Dyrektor przedstawił jak kształtuje się bezrobocie według struktury wiekowej, w której przeważają ludzie młodzi do 30 roku życia, następną grupę stanowią osoby od 30 do 55 roku życia, a kolejną grupę osoby powyżej 55 roku życia.

Odpowiadając na pytanie Członka Komisji Ludomira Leszczyńskiego czy któryś z realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy programów dedykowany jest dla grupy osób po 50 roku życia, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że Program RPO WŚ kierowany jest m.in. dla grupy osób po 50 roku życia.

Następnie, w odpowiedzi na pytanie Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Krzysztofa Wojtasia Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że osoby z prawem do zasiłku stanowią ok. 10% - 15% (ponad 100 osób). Ponadto, Dyrektor zapoznał Członków Komisji z kryteriami przyznawania zasiłku.

Członek Komisji Ludomir Leszczyński zwrócił się do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy z pytaniem czy w okresie pandemii był obserwowany wzrost bezrobocia?

Odpowiadając, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż były obawy przed wzrostem bezrobocia w okresie pandemii. Niewielki wzrost, jaki został odnotowany był bardziej spowodowany tym, iż w pewnym sensie zostało zawieszone funkcjonowanie, jeżeli chodzi o bezpośrednią obsługę bezrobotnych, co przyczyniło się, że osoby bezrobotne mogły z dowolnego miejsca zadzwonić do Urzędu i potwierdzić swoją gotowość do pracy. W latach poprzednich sporą grupę stanowili wyrejestrowani z powodu niezgłoszenia się do Urzędu w wyznaczonym terminie. Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że monitorowane były rejestracje związane z pozbawieniem pracy osób z terenu Powiatu. Więcej było rejestracji osób, które wróciły z zagranicy.

Nastąpił wzrost bezrobotnych o około 200 - 300 osób w stosunku do roku wcześniejszego o tej samej porze.

Członek Komisji Roman Duda zwrócił się do Dyrektora z pytaniem, która grupa zawodowa stanowi największą grupę bezrobotnych na terenie Powiatu Buskiego?

Odpowiadając, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju poinformował, iż największą grupę bezrobotnych stanowią osoby bezzawodowe albo o bardzo niskich kwalifikacjach.

Następnie, w odpowiedzi na pytanie Członka Komisji Ludomira Leszczyńskiego czy w związku ze spadkiem bezrobocia nastąpiła redukcja zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy Dyrektor PUP w Busku – Zdroju Marian Szostak poinformował, iż w pierwszym półroczu 2020 roku zostało zredukowane zatrudnienie o trzy etaty. W chwili obecnej w Powiatowym Urzędzie Pracy jest 29 etatów plus dwie osoby zatrudnione na 3/8 etatu (sprzątaczkę). Kontynuując, Dyrektor stwierdził, iż osiągnięto właściwy poziom zatrudnienia w Urzędzie. Mimo spadku bezrobocia równocześnie doszły nowe obowiązki dotyczące realizacji zadań związanych z pomocą dla przedsiębiorców z terenu Powiatu – *Tarcza Antykryzysowa*. W roku ubiegłym zostało rozdysponowane na ten cel 25 mln zł, a w roku bieżącym ok. 7 mln zł. Kolejne zadanie związane z zatrudnianiem cudzoziemców (do końca roku przewidywana liczba zarejestrowanych wniosków wyniesie ok. 6 tys.). Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż ze względu na rodzaj realizowanych zadań oraz krótki czas na ich wykonanie Urząd nie zatrudnia dodatkowych osób na czas wzmożonej pracy korzystając z dostępnych form aktywizacji np. w związku z realizacją zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

W związku z pojawiającymi się pytaniami Radnych zadawanymi podczas Sesji Rady Powiatu, za co pracownicy otrzymują premie, nagrody Członek Komisji Rewizyjnej Roman Duda zwrócił się do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy o wyjaśnienie powyższego.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak odnosząc się do nagród poinformował, iż są to środki wypłacane na koniec roku z oszczędności, jakie pozostaną w budżecie. Nagrody są rozdysponowywane w zależności od wysokości i na pracowników, których można jeszcze wesprzeć. Natomiast odnosząc się do przyznawanych premii Dyrektor PUP w Busku - Zdroju poinformował, iż w związku z realizacją zadań związanych z rejestracją cudzoziemców pobierana jest opłata w wysokości 15 zł, która jest przekazywana na konto Powiatu, a następnie przekazywana do Powiatowego Urzędu Pracy, powyższa kwota jest rozdysponowywana na pracowników, którzy bezpośrednio zajmują się obsługą cudzoziemców w formie dodatków specjalnych. Podobnie było przy realizacji zadania w związku z wypłatą środków dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej, gdzie przepisy określały, iż koszty obsługi wynoszą 0,5 proc. kwoty przeznaczonej na realizację wymienionej wyżej pomocy udzielanej przez powiatowy urząd pracy i przekazane środki stanowią dochód powiatu. W ramach tych środków mogą być finansowane koszty niezbędne do realizacji udzielonego wsparcia, w tym koszty dodatkowego wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy w związku ze zwiększonymi nakładami pracy. Dyrektor poinformował, że w roku ubiegłym przeznaczono w/w środki finansowe na dodatki i częściowo na nagrody, a w roku bieżącym na nagrody dla osób, które były bezpośrednio zaangażowane w wykonywanie zadań związanych z rozpatrywaniem wniosków w ramach *Tarczy*. Ponadto, Dyrektor dodał, że jeżeli są takie stanowiska pracy, które nie mają możliwości skorzystania z dodatków w żadnym z powyższych zakresów, a jednocześnie pracownicy wykonują zadania, które wymagają gratyfikacji w postaci nagrody, to wtedy z zaoszczędzonych środków budżetu jednostki na koniec roku takie nagrody są przyznawane.

Członek Komisji Rewizyjnej Jan Bartosik zwrócił się do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju z pytaniem czy w Powiatowym Urzędzie Pracy opracowany jest regulamin kontroli wewnętrznej, ustalenia kontroli opisuje się w protokołach i czy takie protokoły są z 2020 roku i 2021 roku, a dotyczą tych wszystkich środków, które przechodzą przez Powiatowy Urząd Pracy? Jeżeli jest taki regulamin to Członek Komisji poprosił o jego przekazanie celem dołączenia do protokołu z dzisiejszego posiedzenia Komisji.

Odpowiadając, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak, poinformował, że nie ma takiego regulaminu, a kontrolę wewnętrzną prowadzi Referat Audytu Wewnętrznego i Kontroli Starostwa Powiatowego.

Następnie, Członek Komisji Jan Bartosik zwrócił się z pytaniem czy zdarza się, że jedna osoba korzysta z kilku programów jednocześnie – w jednym roku?

Odpowiadając, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak poinformował, że prawnie istnieje taka możliwość i czasem jest to stosowane podając przykład, kiedy osoba bezrobotna kończy szkolenie finansowane z PUP i jest zatrudniana u pracodawcy, który korzysta z jakiejś formy pomocy dofinansowania na w/w zatrudnioną osobę. Nie ma możliwości równoczesnego korzystania z różnych instrumentów.

Członek Komisji Jan Bartosik zapytał czy w ramach przekazywanych środków prowadzi się szkolenie kadry Powiatowego Urzędu Pracy?

Odpowiadając, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że na szkolenia są przeznaczane środki z tzw. środków fakultatywnych z Funduszu Pracy. Są to środki, które ewentualnie można przeznaczyć na szkolenie pracowników i stanowią one odrębną pulę. Nie są to środki przeznaczone na aktywizację.

Następnie, Członek Komisji Jan Bartosik zapytał czy była w ostatnim okresie (w 2021 roku) przeprowadzana w Powiatowym Urzędzie Pracy kontrola zewnętrzna, a jeśli tak to, czego dotyczyła?

Odpowiadając, Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że kontrole były przeprowadzane. Przedmiotem kontroli były realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy projekty unijne, które co roku są kontrolowane po zakończeniu danego projektu. Na początku 2021 roku kontrolę przeprowadzał Urząd Wojewódzki, a dotyczyła wydatkowania środków finansowych z Tarczy Antykryzysowej (pożyczki dla przedsiębiorców).

Członek Komisji Jan Bartosik zasugerował Przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej, iż Komisja powinna się zająć badaniem wniosków, które zostały pozytywnie rozpatrzone przez Powiatowy Urząd Pracy do udzielenia wsparcia, zwracając uwagę na wysokość środków, jakie przypadają na zadania realizowane w ramach algorytmu oraz na ilość osób aktywizowanych ($2\,285\,639,60\text{ zł} \div 151\text{ osób} = 15\,136,69\text{ zł}$).

Dyrektor PUP w Busku – Zdroju Marian Szostak wyjaśniając poinformował, iż środki *algorytmowe* są przeznaczone dla 151 osób, które rozpoczną aktywizację w tym roku, ale są to również środki, które są przeznaczone na finansowanie zobowiązań z roku ubiegłego – na umowy stażowe, umowy o prace interwencyjne, umowy o roboty publiczne, które rozpoczęły się np. w m-cu października a skończą w marcu roku następnego lub bezrobotny rozpoczyna aktywizację w roku bieżącym a kończy w roku następnym i finansowanie jest w roku następnym, natomiast pozostałą kwotę przeznacza się na aktywizację nowych osób (planowanych 151 osób). Niektóre z tych osób będą finansowane tylko i wyłącznie w roku bieżącym, a niektórych finansowanie rozpocznie się w tym roku, a zakończy w roku następnym.

Ponadto, Dyrektor uzupełniając przedstawił jak kształtują się koszty najczęściej wykorzystywanych instrumentów: dotacja na podjęcie działalności gospodarczej wynosi 25 tys. zł; wyposażenie i doposażenie jednego stanowiska pracy – 25 tys. zł; koszt jednego stażu to ok. 11 tys. zł; koszt jednego miejsca w ramach prac interwencyjnych to ok. 8,5 tys. zł.

W odpowiedzi na pytanie Członka Komisji Romana Dudy Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, iż w ramach stażu pełne koszty ponosi Urząd, pracodawca nie dopłaca. Powiatowy Urząd Pracy organizuje staże na maksymalny czas sześciu miesięcy. Przez ten okres stażysta otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku podstawowego (1 489 zł) i od tego Urząd odprowadza wszystkie składki.

Ponadto, Dyrektor poinformował, że ustawowo są określone stawki w/w stypendium stażowego, prac interwencyjnych, dotacji na doposażenie stanowiska pracy. Dotacja na doposażenie stanowiska pracy wynosi sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Członek Komisji Jan Bartosik odnosząc się do uwag zgłaszanych przez Radnych na jednej z Sesji Rady Powiatu dotyczących stanu zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku – Zdroju w stosunku do spadku liczby osób bezrobotnych podkreślił, iż mimo spadku bezrobocia doszły nowe zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców oraz z realizacją zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

O godzinie 13³⁵ do posiedzenia Komisji Rewizyjnej dołączyła Wiceprzewodnicząca Komisji Bogusława Majcherczak.

Odpowiadając na pytanie Członka Komisji Ludomira Leszczyńskiego dotyczące egzekwowania przestrzegania przez firmy przepisu dotyczącego zatrudniania osób po zakończeniu prac interwencyjnych, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak poinformował, że po półrocznym okresie dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy pracodawca jest ustawowo zobowiązany zatrudnić taką osobę na okres trzech miesięcy. Pracodawca zawiera umowę z Powiatowym Urzędem Pracy na organizację prac interwencyjnych na okres dziewięciu miesięcy (sześć miesięcy jest dofinansowane z PUP, a trzy miesiące finansuje pracodawca). W przypadku niewywiązania się przez pracodawcę z umowy, następuje zwrot środków przez pracodawcę proporcjonalnie do okresu niezatrudnienia.

W odpowiedzi na pytanie Członka Komisji Jana Bartosika Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju poinformował, że zwrot kosztów stanowi margines, na ogół pracodawcy wywiązują się z zawieranych w/w umów.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Krzysztof Wojtaś zgodnie z sugestią Członka Komisji Jana Bartosika zwrócił się do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju o udostępnienie dokumentacji w celu skontrolowania kilku wniosków, które przeszły całą procedurę i zostały wypłacone środki na ich realizację.

Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej Bogusława Majcherczak oraz Członek Komisji Roman Duda pochwaliли działania prowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju w związku z realizacją zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Komisja Rewizyjna przystąpiła do kontroli udostępnionych dokumentów.

Kontrolowane wnioski dotyczyły n/w Projektów:

- „*Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (VI)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 (RPO WŚ), Oś priorytetowa 10 Otwarty rynek pracy, Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia. Celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia,

znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku – Zdroju jako osoby bezrobotne.

W ramach w/w Projektu Komisja dokonała weryfikacji wniosków o: szkolenia indywidualne i grupowe; dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy; dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej.

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównym celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku – Zdroju jako osoby bezrobotne.

W ramach w/w Projektu Komisja dokonała weryfikacji wniosków o: boni szkoleniowy; dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy; dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej.

O godzinie 13⁴⁰ Członek Komisji Ludomir Leszczyński za zgodą Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej opuścił posiedzenie Komisji.

Podczas kontroli Członkowie Komisji Rewizyjnej zadawali pytania, na które odpowiadał Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju Marian Szostak oraz Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Dariusz Jurecki m.in.: odnośnie poprawności dołączonych dokumentów; firm, które organizują szkolenia np. kursy prawa jazdy; zasad dofinansowania i rozliczania wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej.

Dyrektor PUP w Busku – Zdroju poinformował, że refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przyznana w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Środki są przekazywane pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy na poszczególne wydatki dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ujęte we wniosku o refundację. Do podstawowych obowiązków podmiotu, który otrzymał refundację należy zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres, co najmniej 24 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy oraz utrzymanie przez okres, co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

Z kolei dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy (i niezawieszenie działalności gospodarczej w tym okresie) oraz niepodejmowanie zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Po zakończeniu kontroli Komisja Rewizyjna przystąpiła do sformułowania stanowiska.

Komisja Rewizyjna po przeprowadzonej wrywkowej kontroli funduszy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stwierdziła, że środki na powyższy cel wydatkowane są w sposób prawidłowy. Komisja nie stwierdziła żadnych uchybień.

Powyższe stanowisko zostało przyjęte przez Członków Komisji Rewizyjnej w głosowaniu:

za – 3
przeciw – 0
wstrzymał się – 1

Ad. 6

W sprawach różnych nie zgłoszono żadnych wniosków.

Ad. 7

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Krzysztof Wojtaś podziękował zebranym za przybycie i o godz. 14³⁰ zamknął posiedzenie Komisji.

Podpisy:

1. Krzysztof Wojtaś – Przewodniczący Komisji
2. Bogusława Majcherczak – Wiceprzewodnicząca Komisji
3. Jan Bartosik – *Jan Bartosik*
4. Roman Duda – *R. Duda*
5. Ludomir Leszczyński – *L. Leszczyński*

Protokół otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej *mgr Marian Szostak*
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Busku-Zdroju
2. Przewodniczący Rady Powiatu *Andrzej Gądek*
PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
3. Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelski, Zdrowia i Obrony Cywilnej Starostwa Powiatowego w Busku – Zdroju *mgr Sławomir Dalach*
NACZELNIK
Wydziału Spraw Obywatelski,
Zdrowia i Obrony Cywilnej